



Medaglia d'oro al Merito Civile

Comune di Nervesa della Battaglia

Provincia di Treviso

ORIGINALE

N°159 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
----------------------	---------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	ART. 13 CCNL 21.05.2018 - GRADUAZIONE COMPLESSITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019.
---------	---

Oggi **ventitre** del mese di **ottobre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 19:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
VETTORI FABIO	SINDACO	P
Ceotta Andrea	ASSESSORE VICESIND.	P
DE SORDI LUCIA	ASSESSORE	P
ROSSI FERRUCCIO	ASSESSORE	P
PASTROLIN SARA	ASSESSORE	P

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Maccarrone Domenica.

VETTORI FABIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	ART. 13 CCNL 21.05.2018 - GRADUAZIONE COMPLESSITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019.
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione nr. 94 del 20.05.2019 veniva approvato il regolamento dell'area delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 13 e seguenti CCNL "Funzioni Locali" del 21.05.2018;

Considerato che l'art. 8 del predetto regolamento prevede che la graduazione della complessità organizzativa delle posizioni organizzative avviene sulla base dei seguenti criteri:

- a) rilevanza strategica della posizione rivestita;
- b) preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali e amministrative;
- c) complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali, correlati a pluralità di responsabilità procedurali;
- d) complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza;
- e) intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali;
- f) gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche,

Dato atto che, con deliberazione di Giunta comunale nr. 155 del 16/10/2019 veniva deliberato di riorganizzare le aree ed i servizi del Comune come da prospetto ivi allegato, dando atto che la dotazione organica è composta da 24 posti di cui nr. 22 coperti e nr. 2 vacanti;

Ricordato che ai sensi dell'art. 15, comma 2, del nuovo Contratto collettivo nazionale dei dipendenti degli enti locali, sottoscritto in data 21/05/2018, "L'importo della retribuzione di posizione dei titolari di incarico di posizione organizzativa può variare da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa";

Considerato altresì che il valore della posizione organizzativa istituita, determinato secondo i criteri di cui alla scheda di analisi di cui all'allegato "B" al suddetto regolamento, fissa la fascia di retribuzione di posizione tra un minimo di € 5.000 ed un massimo di € 16.000, secondo la seguente graduazione e proporzionalità:

punteggio attribuito alla posizione organizzativa	Valore economico
Da 0 a 50 punti	Da 5.000,00 a 9.000,00
Da 51 a 70 punti	Da 9.001,00 a 12.000,00
Da 71 a 100 punti	Da 12.000,00 a 16.000,00

Visto il verbale dell'Organismo di Valutazione (ODV) datato 17/10/2019 ed acquisito al prot. gen. nr. 14714 in data 21/10/2019, di cui si condividono le relative risultanze;

Ritenuto pertanto procedere con l'approvazione di detta graduazione e pesatura al fine di consentire al Sindaco il formale conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 6, comma 6, del richiamato regolamento;

Visti:

- ï lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;
- ï il D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni,

- ï il Decreto sindacale nr. 6 del 20.05.2019 di nomina della sig.ra Maria Rosa Tomietto, per la durata di tre mesi con decorrenza dal 21 MAGGIO 2019 e comunque non oltre la nomina del nuovo titolare di posizione organizzativa secondo i criteri stabiliti nel Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 94/2019, a Responsabile per le funzioni attinenti i Servizi Amministrativi (Segreteria, Protocollo, Personale, Cultura, Biblioteca, Demografici e Polizia Mortuaria), Sociale (servizi alla Persona, servizi scolastici, assistenza sociale) e unità di Progetto Polizia Locale del Comune di Nervesa della Battaglia e relativi sostituti;
- ï il Decreto sindacale n. 4 del 20.05.2019 di nomina del sig. Damiano Giroto, per la durata di tre mesi con decorrenza dal 21 MAGGIO 2019 e comunque non oltre la nomina del nuovo titolare di posizione organizzativa secondo i criteri stabiliti nel Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 94/2019, a Responsabile dell'Area Finanziaria comprendente l'Ufficio Ragioneria e l'Ufficio Tributi del Comune di Nervesa della Battaglia e relativi sostituti;
- ï la deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 28.12.2018 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario periodo 2019-2021 - artt. 162 e ss. D.LGS.267/2000";
- ï la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 14/01/2019, ad oggetto: "Assegnazione dotazione finanziaria per il triennio 2019-2021 ai Responsabili dei servizi";

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare la scheda di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative con effetto dal 1 dicembre 2019 dalla quale risulta il seguente punteggio con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione annua per 13 (tredici) mensilità;

N. AREA	DENOMINAZIONE AREA	PUNTEGGIO	INDENNITA'
1^	AFFARI GENERALI	82	€ 13.859,00=
2^	FINANZIARIA	71	€ 12.000,00=
3^	TECNICA	74	€ 12.507,00=

2. di dare atto che la spesa per la retribuzione di posizione è finanziata nel bilancio previsione 2019-2021;
3. di demandare al Responsabile dell'Area Affari generali i provvedimenti esecutivi del presente atto.

Altresì

DELIBERA

di dichiarare, con separata e successiva votazione espressa in forma palese ad esito favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, TUEL n. 267/2000, per poter dare seguito tempestivamente ai conseguenti atti

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 165 del 23-10-2019.

OGGETTO	ART. 13 CCNL 21.05.2018 - GRADUAZIONE COMPLESSITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO



VETTORI FABIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**L'Assessore Anziano
Andrea Ceotta**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**IL Segretario
Maccarrone Domenica**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Medaglia d'Oro al Merito Civile
COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA
PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE ORGANISMO DI VALUTAZIONE (ODV)
di
GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

		Posizione Organizzativa n. 1- Area Affari Generali	Posizione Organizzativa n. 2 – Area Finanziaria	Posizione Organizzativa n. 3 – Area Tecnica
1	Rilevanza strategica della posizione rivestita <i>Esprime il livello di intervento della posizione organizzativa nella realizzazione degli obiettivi generali dell'Ente</i>	È responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = punti 20	È responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = punti 20	È responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = punti 20
2	Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative <i>Esprime il grado di responsabilità della posizione di natura amministrativa, civile e penale</i>	Responsabilità di gestione commisurata alle risorse di spesa assegnate con il PRO inferiore a 2.500.000,00 = punti 10	Responsabilità di gestione commisurata alle risorse di spesa assegnate con il PRO inferiore a 2.500.000,00 = punti 10	Responsabilità di gestione commisurata alle risorse di spesa assegnate con il PRO inferiore a 2.500.000,00 = punti 10
3	Complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali <i>Esprime il grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti in ragione del numero di funzioni di natura specialistica svolti</i>	Funzione caratterizzante: di natura gestionale = fino a 5 di tipo organizzativo = fino a 5 di tipo erogativo (servizi) = fino a 5 punti 15	Funzione caratterizzante: di natura gestionale = fino a 5 di tipo organizzativo = fino a 3 di tipo erogativo (servizi) = fino a 5 punti 13	Funzione caratterizzante: di natura gestionale = fino a 5 di tipo organizzativo = fino a 3 di tipo erogativo (servizi) = fino a 5 punti 13

4	Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza <i>Livello di difficoltà nel coordinamento determinato dall'entità delle risorse umane e tipologia di attività</i>	Tra le 5 e le 10 unità (10 unità) punti 12	Sotto le 5 unità (2 unità) punti 9	Tra le 5 e le 10 unità (10 unità) punti 12
5	Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali <i>Relazioni con i settori/ organi dell'ente (politici, revisori, organismo di valutazione, commissioni) e con i soggetti esterni (studi legali, enti pubblici, OO.SS)</i>	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: intensità alta da 11 a 15 punti 15	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: intensità alta da 11 a 15 punti 12	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: intensità alta da 11 a 15 punti 12
6	Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche <i>Livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto</i>	I principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 punti 10	I principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 punti 7	I principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 punti 7
	TOTALE PUNTEGGIO	82	71	74
	RETRIBUZIONE	€ 13.859,00	€ 12.000,00	€ 12.507,00

Li 21 ottobre 2019

L'Organismo di Valutazione

Domenica Maccarrone
Documento firmato digitalmente

Enzo Spadetto
Documento firmato digitalmente