

COMUNE DI NERVESA DELLA BATTAGLIA
(Provincia di TREVISO)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-
FINANZIARIA ALL'ACCORDO ANNUALE DI DESTINAZIONE
RISORSE DECENTRATE**

ANNO 2020
(Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001)

PREMESSA

L'ART. 40 DEL d.Lgs. 30/03/2001 n. 165, al comma 3 – sexies – prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1 stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica.

Il data 19 luglio 2012 con circolare n. 25 il M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo Interno (Revisore dei Conti, Servizio Ragioneria) ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato) – si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- *contratti integrativi economici* – costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello ed essere, ad uno specifico anno;
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi ed economici) – possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello

STRUTTURA DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La relazione illustrativa è composta da distinti moduli:

- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni

STRUTTURA DELLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione Integrativa è suddiviso in quattro moduli:

- Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
- Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa
- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI: sottoscritto il 30/11/2020 CCDI: il contratto decentrato viene sottoscritto successivamente alla certificazione positiva della presente relazione e previa deliberazione di Giunta comunale di autorizzazione del Presidente della delegazione trattante alla firma.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili Posizione Organizzativa: Tomietto Maria Rosa – Giroto Damiano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL

Soggetti destinatari		Dipendenti comunali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Salario accessorio di parte stabile anno 2020 b) Salario accessorio di parte variabile anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sono stati acquisiti i seguenti pareri favorevoli del Revisore dei Conti: - Parere n. 12 in data 07/10/2020 in merito all'integrazione dell'1,2% del fondo risorse decentrate - Parere n. 13 in data 07/10/2020 in merito alla costituzione del fondo 2020 - Parere n. 20 in data 04/12/2020 in merito alla preintesa sottoscritta in data 30/11/2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è costituito dagli atti programmatori approvati e allegati al Bilancio di Previsione 2020-2020 nonché dal Piano di Assegnazione Risorse ed Obiettivi approvati
		Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 per le amministrazioni statali è assicurato dall'ente nella massima trasparenza attraverso la pubblicazione nel sito web, in apposita sezione dedicata dei dati e notizia previsti dall'art. 11, comma 8 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 nei modi descritti al punto precedente.
	La Giunta Comunale ha approvato il piano delle performance per l'anno 2020 con deliberazione n. 89 in data 14/10/2020	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **norme legislative di riferimento e successione temporale dei contratti integrativi**

- in data 30/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo risorse destinate alle politiche di sviluppo ed incentivazione del personale non dirigente del Comune di Nervesa della Battaglia;
- Al fine di acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e sulla corretta applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge, è stata redatta la presente relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.
- Non appena verrà acquisito il predetto parere l'organo esecutivo dell'ente autorizzerà il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, di parte economica per la ripartizione del Fondo Risorse destinate alle Politiche di Sviluppo ed Incentivazione del personale per l'anno 2020, al fine di dare seguito alla erogazione degli istituti contrattuali di competenza dei Responsabili di settore.
- La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria concernenti l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte economica, anno 2020, è redatta secondo lo schema predisposto dal Ministero, in conformità alla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato., in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs 165/2001 il quale dispone che:
"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili

tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1".

- I vincoli sul Fondo risorse decentrate richiamati nel predetto schema di relazione variano annualmente. Infatti, la legge di stabilità 2016 (articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208) aveva introdotto una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario accessorio dei dipendenti pubblici: *"nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,, a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotta in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.
- Una ulteriore modifica e precisazione è stata fatta con l'approvazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, il quale prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.
- Occorre evidenziare che a partire dall'anno 2017 le decurtazioni per riduzione di personale in servizio non debbono più essere effettuate ed il Fondo 2020 deve essere pari e comunque non superiore a quello dell'anno precedente a seguito dell'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015;
- Ciò premesso, la presente Relazione illustrativa e Relazione tecnico -finanziaria relativa all'ipotesi di accordo del tra la delegazione trattante e le RSU e OO.SS. viene redatta ed inviata ai fini della certificazione dell'organo di controllo

In relazione all'ultima norma citata ed al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, si è proceduto a costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2020 e a confrontarlo con il totale del fondo 2016, assicurandone l'invarianza. Non sono state operate riduzioni attese l'abrogazione dell'art.1, comma 236 della L.208/2015.

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata 2020 (parte economica) e di attestarne la compatibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo

L'ipotesi di accordo è relativa al riparto delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2020.

Tale riparto è stato effettuato tenuto conto delle disposizioni del CCNL del Comparto Regioni - Autonomie Locali ed in particolare dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di quanto disposto dal Contratto Decentrato Integrativo vigente articolo 7 e seguenti, sottoscritto in data 15/12/2014 per il triennio 2014-2016, per la parte non difforme a quanto previsto dal CCNL 2016-2018.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) illustrazione degli istituti in materia di Meritocrazia e Premialità – Obiettivi strategici per il miglioramento dell'organizzazione

La Giunta Comunale ha approvato il piano delle performance per l'anno 2020 con deliberazione n. 89 in data 14/10/2020

I risultati degli obiettivi contenuti nel Piano vengono poi misurati e valutati dall'Organismo di Valutazione dell'Ente. In merito al sistema di valutazione si rileva che il Comune di Nervesa della Battaglia aderisce al servizio del Centro Studi della Marca Trevigiana per la gestione in forma associata del "Sistema Di valutazione del personale"

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2020 si prevede di destinare alla progressione orizzontale le seguenti figure:

- n. 4 categoria B3
- n. 2 categoria C
- n. 1 categoria D

Pertanto l'importo massimo delle risorse fisse da destinare alle progressioni per l'anno 2020 è di Euro 6.090,00.

La selezione per l'attribuzione della progressioni verrà effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nel contratto decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 18/12/2019.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del CCDI per l'anno 2020 possono così riassumersi. –

1. conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
2. rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2019. Utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente
3. responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali;
4. raggiungimento degli obiettivi assegnati. Si richiama a tal proposito il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 e il Piano delle Performance 2020 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 14/10/2020.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 314 (R.G.) del 13/10/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	65.852,47
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.186,26
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017	8.000,00
Totale risorse	79.038,73

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2019 l'importo unico storico del consolidato 2017 (al netto delle decurtazioni) è di euro 62.568,60

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 1 c. 2 lett. b) <i>(differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali anno 2018)</i>	312,23
CCNL 21/05/2018 art. 1 c. 2 lett. c) <i>Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2017 (fino al 2016 è ricompreso nel consolidato 2017)</i>	974,84
CCNL 21/05/2018 art. 2 lett. a) – dal 2018 Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.996,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivo ICI)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.186,26
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Compensi ISTAT censimento popolazione	0
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	8.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (economie fondo anno precedente)	

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 in data 07/10/2020 è stato disposto di integrare ai sensi dell'art. 31, comma 3 del CCNL 2004, nella misura di Euro 5.186,26 in applicazione dell'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 1998/2001 e pari all'1,2% del monte salari 1997 (a suo tempo quantificato in Lire 836.834.000 pari ad Euro 432.188,69), allo scopo di finanziare trattamenti economici accessori di parte variabile.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Riduzione fondo personale trasferito art.13 c. 4 CCNL 2005	
Riduzione personale trasferito a seguito mobilità volontaria anni 2011-2014 – <i>già compreso nel consolidato 2017</i>	
Riduzioni di parte stabile storico	
Riduzione a valere per l'anno 2016 (metodo semisomma)	
Riduzione per adeguamento al fondo 2016 <i>già compresa nel consolidato 2017</i>	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

L'importo costitutivo definitivo del fondo per l'anno 2020 ammonta ad Euro € 79.038,73. Allo stesso non viene applicata la decurtazione per riduzione del personale avvenuto nell'anno 2019 per effetto dell'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015. In conformità alla deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 367 del 15/12/2016 la riduzione opera con riferimento al personale astrattamente assumibile, indipendentemente, dunque, dalla sua effettiva assunzione entro fine anno, pertanto, essendo previsto nel Piano Triennale la copertura del posto reso vacante, essa ha validità per quanto attiene alla liquidazione del fondo mentre non assume rilievo ai fini della costituzione dello stesso per l'anno 2019 e seguenti.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 39.772,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.157,00
Progressioni orizzontali	27.650,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Somma accantonata art. 32 comma 7 CCNL 2004 (altre professionalità – non erogabile)	1.365,95
Altro (indennità stato Civile)	600,00
Totale	39.772,95

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.265,78, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, disagio e maneggio valori e reperibilità	5.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999: - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Compensi ISTAT censimento popolazione	8.000,00
Progressioni orizzontali anno 2020 importo massimo	6.090,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.375,78
TOTALE	39.265,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	39.772,95
Somme regolate dal contratto	39.265,78
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	79.038,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 65.852,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano ad euro 45.862,95 (€ 39.772,95 + 6.090,00 da progressioni orizzontali 2020) . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione adottato dall'ente con la supervisione dell'Organismo di Valutazione (OIV).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 si prevede di destinare alla progressione orizzontale le seguenti figure:

- n. 4 categoria B3
- n. 2 categoria C
- n. 1 categoria D

Pertanto l'importo massimo delle risorse fisse da destinare alle progressioni per l'anno 2020 è di Euro 6.090,00.

La selezione per l'attribuzione della progressioni verrà effettuata secondo i criteri e le modalità stabilite nel contratto decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto in data 18/12/2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

TOTALE FONDO 2020	79.038,73
RISORSE ESCLUSE dal limite	2.960,04
totale fondo 2019 I netto risorse escluse	76.078,69
Fondo posizioni organizzative 2019	43.800,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE + FONDO POS. ORGANIZZ. 2019	119.878,69
LIMITE FONDO 2016 DA NON SUPERARE	120.810,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell’art. 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 oppure quelle derivanti da compensi corrisposti per attività di censimento per conto dell’Istat il quale eroga al Comune le corrispondenti somme o per compensi a seguito accertamenti ICI previsti dal Regolamento ICI). Tali limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, nell’apposito intervento 01 del bilancio di previsione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione, insieme alle determinazioni di spesa specifiche, fornisce l’informazione che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente, nonché espone le cosiddette “economie contrattuali del fondo” da destinare ad incremento , a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell’anno successivo. In ogni caso nel rispetto della normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le specifiche voci di destinazione del fondo hanno trovato copertura negli appositi capitoli dell’intervento 01 del bilancio di previsione 2020 gestione competenza. L’importo, non ancora liquidato, anche se già contrattato, relativo ai compensi per la produttività, trova imputazione all’apposito capitolo di bilancio, gestione competenza
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Nervesa della Battaglia lì, 02/12/2020



Il Responsabile del Servizio
Maria Rosa Tomietto